



UNIVERSITÀ DI NAPOLI
L'ORIENTALE

Area Risorse Umane e Affari Istituzionali
Settore Sviluppo del personale e qualità della performance

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO	Lo Statuto di ateneo;
VISTO	Il D.Lgs 165 del 30/3/2001;
VISTO	Il D.Lgs 150/2009;
VISTI	I vigenti contratti collettivi nazionali del Comparto Istruzione e Ricerca;
VISTO	Il SMVP 2024-2026, anno 2025;
VISTO	Il DDG 347 dell'08/05/2026 con il quale è stato costituito il Collegio di Conciliazione ai sensi e per gli effetti dell'art.14 del citato SMVP;
PRESO ATTO	Dell'avvio del ciclo della performance 2025 con la assegnazione degli obiettivi al Direttore generale e ai dirigenti come recepito nel PIAO 2025-27, approvato con delibera del 30/01/2025;
VISTE	Le schede degli obiettivi così come assegnate ai titolari di unità organizzative di II e III livello e di funzioni specialistiche;
TENUTO CONTO	dei paragrafi 9, 10 e 11 del citato SMVP;
ACQUISITA	La validazione da parte del NDV della Relazione sulla performance 2025 assunta a protocollo con n. 36761 del 29/06/2026;
VISTO	L'esito delle procedure di conciliazione attivate da due unità di personale di cui alle note prot. 36761 del 29/6/2026 e 46908 del 28/7/2026;
ACQUISITA	Dai dirigenti/direttori di dipartimento/presidenti dei centri la rendicontazione degli obiettivi, la relazione e le schede individuali di valutazione dei comportamenti organizzativi per il personale afferente all'area degli operatori, collaboratori, funzionari ed elevate professionalità;
ATTESO	Che le risorse economiche del CCIA 2025 finalizzate alla performance per il personale afferente all'area degli operatori, collaboratori e funzionari ammontano complessivamente a 144.265,22 euro;
PRESO ATTO	Che le unità di personale afferenti all'area degli operatori, collaboratori e funzionari soggette a valutazione sono numero 231 di cui 222 in I fascia, 6 in II fascia, 2 in IV fascia e 1 in VI fascia;
CONSIDERATO	Che in base all'applicazione di quanto disposto all'art.16 del contratto collettivo integrativo 2025 la maggiorazione del 30% del premio medio è da riconoscersi al 5% del personale dell'area degli operatori, collaboratori e funzionari collocatisi in I fascia e con il punteggio più alto;
CONSIDERATO	Che nell'area di inquadramento degli operatori e dei funzionari, utilmente posizionati in I fascia e potenzialmente elegibili per la maggiorazione si sono verificati degli ex aequo;
ATTESO	Che secondo l'art.16, comma 2 del contratto collettivo integrativo 2025 in caso di valutazione paritaria è data precedenza a coloro i quali hanno ottenuto la media delle valutazioni dell'ultimo biennio più alta, in caso di ulteriore parità, la precedenza è data all'anzianità di servizio e infine alla maggiore età anagrafica;
ACQUISITO	L'elenco dei beneficiari della maggiorazione all'esito del calcolo degli ex aequo tra le unità di personale afferenti all'area degli operatori e dei funzionari, collocatesi in I fascia e con il punteggio più alto, trasmesso con nota prot. 53890 del 16/9/2026 dall'Ufficio Servizi al personale TAB e CEL, welfare e dialogo sindacale;

Ufficio: Performance, Formazione e Anticorruzione

Responsabile del procedimento: Ilaria Poerio

CONSIDERATO	Che il contratto collettivo integrativo di ateneo 2025 per le unità appartenenti all'area delle elevate professionalità, fissa il valore massimo della retribuzione di risultato al 25% della retribuzione di posizione spettante ed è rapportata all'effettivo periodo di servizio;
RILEVATO	Che l'art.15, comma 2 stabilisce che "i premi sono calcolati in base all'effettivo servizio prestato che non deve essere inferiore a un mese. In caso di servizio inferiore al mese non è riconosciuto alcun premio";
PRESO ATTO	Che l'Ufficio Performance, Formazione, Anticorruzione, acquisita la documentazione ha predisposto per il personale appartenente all'area degli operatori, collaboratori, funzionari e elevate professionalità le schede individuali contenenti l'esito della valutazione nonché l'elenco riepilogativo ordinato per area di inquadramento, fascia di premialità e alfabeticamente;
RITENUTO	Opportuno, in ossequio alle disposizioni in materia di riservatezza dei dati, omettere la pubblicazione all'albo di ateneo del predetto elenco;

Per i motivi esposti in premessa e che qui si intendono integralmente riportati

DECRETA

Art.1	di approvare in via definitiva, anche all'esito delle procedure di conciliazione, gli atti relativi alle procedure di valutazione della performance 2025 del personale soggetto a valutazione, appartenente alle aree degli operatori, collaboratori, funzionari e elevate professionalità, costituiti tra l'altro: a) dalle schede di valutazione individuale; b) dall'elenco riepilogativo ordinato per area di inquadramento, fascia di premialità e alfabeticamente che forma parte integrante e sostanziale del presente decreto del quale non si procede alla pubblicazione per ragioni connesse alla riservatezza dei dati esposti;
Art.2	di riconoscere che alla luce dei punteggi riportati dalle unità di personale e del posizionamento nelle fasce di premialità, hanno accesso alla maggiorazione n. 2 operatori, n. 4 collaboratori e n. 3 funzionari;
Art.3	di autorizzare l'Ufficio Performance, Formazione, Anticorruzione alla trasmissione delle schede individuali di ciascuna unità di personale all'Ufficio Servizi al personale TAB e CEL, welfare e dialogo sindacale;
Art.4	di autorizzare l'Ufficio Trattamenti Economici a procedere alla liquidazione dei premi di performance spettanti al personale afferente all'area degli operatori, collaboratori, funzionari e elevate professionalità;
Art.5	che le schede individuali recanti il punteggio finale ottenuto con il dettaglio delle voci che concorrono alla sua formazione, vengono conservate agli atti dell'Ufficio Servizi al personale TAB e CEL, welfare e dialogo sindacale ed archiviate nel fascicolo personale di ciascun dipendente;
Art.6	che le schede di valutazione degli obiettivi e dei comportamenti organizzativi, le relazioni sintetiche relative a ciascun ufficio e/o unità di personale e riconducibili al ciclo della performance 2025 vengano conservate agli atti dell'Ufficio Performance, Formazione, Anticorruzione;
Art.7	di pubblicare sul sito dell'ateneo, a seguito della liquidazione dei presenti compensi accessori, i dati afferenti alla sezione Amministrazione Trasparente/Performance/dati relativi ai premi;
Art.8	di dare informativa alle OO.SS. e alle RR.SS.UU., in merito alla avvenuta erogazione delle spettanze di cui trattasi;

Art.9

di pubblicare il presente dispositivo all'albo di ateneo omettendo la pubblicazione degli allegati al fine di tutelare i dati personali ai sensi del Regolamento n.679/2016 e tenuto conto delle pronunce in materia adottate dal Garante per la protezione dei dati personali.

IL DIRETTORE GENERALE

Giuseppe Festinese

(f.to digitalmente art. 24, D. Lgs. 82/05)