



IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il vigente Statuto dell'Ateneo;
- VISTO** il vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del comparto Istruzione e Ricerca Periodo 2025 – 2027 stipulato in data 1 aprile 2026;
- VISTO** il Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo 2024 – 2026 (anno 2025) sottoscritto in data 11 dicembre 2025;
- VISTO** il Decreto Direttoriale n.244 del 4.04.2025 con il quale, in esecuzione della delibera di Senato Accademico n. 53 del 25.03.2025 e del Consiglio di Amministrazione n. 67 del 26.03.2025, è stata disposta la riorganizzazione amministrativa funzionale delle Aree;
- VISTO** il Decreto Direttoriale n. 268 del 04.09.2023 con il quale è stata disciplinata la procedura di «Job Posting» quale strumento maggiormente idoneo per l'attribuzione, laddove si presenti l'opportunità, di nuovi incarichi qualificati comportanti il riconoscimento di un'indennità di posizione di unità organizzativa, di funzione specialistica o di progetto all'interno del nuovo assetto organizzativo;
- VISTO** l'accordo stralcio sulla «Metodologia e sui criteri di pesatura per la graduazione degli incarichi di responsabilità conferiti al personale tecnico amministrativo ai sensi degli artt. 87, 88, 117 del CCNL 18 gennaio 2024» sottoscritto in data 18.11.2024;
- ATTESO** che il modello di graduazione degli incarichi di responsabilità delle posizioni organizzative prevede tre intervalli di fascia rispettivamente identificati nel modo seguente come definito nell'Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 26.03.2025:
- H (high) a cui corrisponde una indennità di posizione di €. 2.700
 - M (medium) a cui corrisponde una indennità di posizione di €. 2.400
 - L (Low) a cui corrisponde una indennità di posizione di €. 2.100;
- CONSIDERATO** che gli importi indicati per ciascuna fascia sono comprensivi dell'indennità di risultato nella misura di 1/3 da riconoscere al titolare dell'incarico a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti così come disposto dall'art.87 comma 2 del CCNL di comparto 2019-2021 sottoscritto lo scorso 18.01.2024;
- VISTO** Il Decreto Direttoriale n. 209 del 20.03.2025 con il quale sono state indette manifestazioni di interesse per il conferimento di incarichi di «Responsabile di Unità Organizzativa – Capo dell'ufficio o Direttore Tecnico» e di «Responsabile di Funzione Specialistica»;
- VISTO** il Decreto Direttoriale n. 253 del 7.4.2025 con il quale è stato disposto il conferimento degli incarichi di cui al Decreto Direttoriale n. 209 del 20.03.2025 all'esito della procedura di Job Posting e il riconoscimento delle relative indennità, nonché l'adeguamento degli importi delle indennità al personale, già titolare di incarico di Responsabile di Ufficio – Unità organizzativa di III livello, in applicazione dei criteri del menzionato accordo stralcio e delle disposizioni di cui al Decreto Direttoriale n. 209 del 20.03.2025;
- VISTO** il Decreto Direttoriale n. 28 prot. n. 8702 del 30 gennaio 2024 con cui è stata nominata la dott.ssa ELISABETTA DE FEO responsabile dell'«Ufficio legale e contenzioso del lavoro»
- VISTO** Il Decreto Direttoriale n. 28 del 30.01.2024 con il quale è stata disposta la rettifica per errore materiale del Decreto Direttoriale n. 28 prot. n. 8702 del 30 gennaio 2024;

CONSIDERATO	che con Decreto Direttoriale n. 244 del 4.4.2025, con cui è stato ridefinito l'assetto organizzativo dell'Amministrazione Centrale, è stata disposta la ridenominazione dell'«Ufficio legale e contenzioso del lavoro» in «Ufficio legale e procedimenti disciplinari»
VISTO	il Decreto Direttoriale n.344 del 07.05.2025 con il quale si è proceduto all'attribuzione del personale tecnico e amministrativo alla Direzione Generale e alle quattro Aree dell'Amministrazione Centrale;
VISTO	Il Decreto del Dirigente dell' Area Risorse Umane e Affari Istituzionali n. 1 del 22.05.2025 di assegnazione del personale alle Unità Organizzative di competenza e definite le funzioni e le competenze di ciascuna U.O. di III livello (Ufficio) dell' Area;
ATTESO	che all'esito del meccanismo di pesatura in base alla fascia di valutazione indicata nell'allegato alla delibera consiliare del 26 marzo 2025, con Decreto Direttoriale n. 253 del 7.4.2025 alla UO «Ufficio legale e procedimenti disciplinari» veniva assegnata la fascia M con adeguamento dell'indennità annua lorda di posizione organizzativa ex art 87 CCNL 2019/2021 da riconoscere al Responsabile di Unità Organizzativa, corrispondente a €. 2.400,00, comprensivi dell'indennità di risultato pari a 1/3 della stessa riconoscibile successivamente alla valutazione positiva dei risultati;
VISTO	Il Decreto Direttoriale n. 67 del 30.01.2026 con il quale, tra l'altro, è stato rinnovato l'incarico di Responsabile di Unità Organizzativa di III livello «Ufficio legale e procedimenti disciplinari», alla dott.ssa ELISABETTA DE FEO a decorrere dal 01.02.2026 e fino al 31.01.2028;
VISTO	l'art. 4 dell'accordo stralcio sulla «Metodologia e sui criteri di pesatura per la graduazione degli incarichi di responsabilità conferiti al personale tecnico amministrativo ai sensi degli artt. 87, 88, 117 del CCNL 18 gennaio 2024» sottoscritto in data 18.11.2024, che stabilisce testualmente <i>«la gradazione di ciascun incarico è determinata dalla fascia in cui, successivamente alla valutazione effettuata dal Dirigente, è collocata l'Unità Organizzativa (UO) cui l'incarico si riferisce»;</i>
RILEVATO	che la complessità funzionale dell'«Ufficio legale e procedimenti disciplinari» coinvolge processi e attività che richiedono una specifica competenza professionale;
RAVVISATO	che le attività dell'«Ufficio legale e procedimenti disciplinari», per la loro natura tecnico-giuridica e per gli effetti che producono, implicano un elevato livello di responsabilità con impatto organizzativo e reputazionale a rilevanza interna ed esterna;
RITENUTO	opportuno, alla luce delle valutazioni organizzative e funzionali evidenziate, rivedere la misurazione e valutazione della fascia di graduazione dell'UO «Ufficio legale e procedimenti disciplinari» fermi restando i criteri di cui all'art. 5 del menzionato accordo stralcio;
ACCERTATA	la copertura finanziaria;
SENTITA	la Dirigente dell' Area Risorse Umane e Affari Istituzionali;
RAVVISATA	l'opportunità di attribuire alla UO «Ufficio legale e procedimenti disciplinari», la fascia H (high) a cui corrisponde una indennità di posizione di €. 2.700, rideterminata all'esito del meccanismo di pesatura che tiene conto dei fattori innanzi citati e non adeguatamente considerati in sede di prima applicazione;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa che si intendono integralmente riportate

Art.1 A decorrere dalla data del presente provvedimento, in applicazione dei criteri di graduazione di cui all'accordo stralcio del 18.11.2024, è rideterminata la fascia di

collocazione e l'indennità di posizione organizzativa alla UO «Ufficio legale e procedimenti disciplinari»;

Art.2 alla UO «Ufficio legale e procedimenti disciplinari» è assegnata la fascia di graduazione H (high), e al Responsabile di Unità Organizzativa l'indennità di posizione corrispondente all'importo di €. 2.700,00, comprensiva dell'indennità di risultato, pari a 1/3 della stessa e riconoscibile successivamente alla valutazione positiva dei risultati;

Art.3 Il presente dispositivo è pubblicato all'Albo di Ateneo e comunicato dall'Ufficio «Servizi al Personale TAB e CEL, Welfare e Dialogo sindacale» agli interessati, alle OO.SS. e alle RR.SS.UU.

IL DIRETTORE GENERALE

Giuseppe Festinese

(f.to digitalmente art. 24, D. Lgs. 82/05)