UNIVERSITÀ DI NAPOLI L'ORIENTALE

AREA RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI
UFFICIO SERVIZI AL PERSONALE TAB E CEL, WELFARE E DIALOGO SINDACALE

Il DIRETTORE GENERALE

VISTO il vigente Statuto di Ateneo;
VISTA la Legge n.168 del 09.05.1989 e ss.mm.ii;
VISTO il D.P.R. n.487 del 09.05.1994 e ss.mm.ii.;
VISTO il D.P.R. n.445 del 28.12.2000 e ss.mm.ii.;
VISTO il D.lgs. n.165 del 30.3.2001 e ss.mm.ii.;
VISTO il D.lgs. n.82 del 07.03.2005 e ss.mm.ii.;
VISTO il D.M. del 09.07.2009;
VISTO il C.C.N.L Comparto "Istruzione e Ricerca" 2022/2024 sottoscritto in data 23.12.2025 e, secondo quanto previsto dall'art.1, comma 13, in particolare l'art.86 del C.C.N.L. di Comparto, sottoscritto in data 18/01/2024, relativo al triennio 2019-2021;
VISTO il Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo 2024-2026 (anno 2025) ed in particolare l'art.23 rubricato "*Progressioni Economiche: finanziamento e numero di progressioni previste*";
VISTO il D.D.G. n.996 del 29.12.2025, affisso all'Albo Ufficiale di Ateneo in data 30.12.2025, col quale sono state indette distinte procedure selettive, per titoli, finalizzate alla progressione economica all'interno delle Aree del Personale Tecnico, Amministrativo e Bibliotecario, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, inquadrato nelle aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari (codice selezione **peo2025**);
VISTO il D.D.G. n.998 del 30.12.2025, affisso in pari data all'Albo Ufficiale di Ateneo, col quale è stata apportata una rettifica al bando sopra richiamato;
CONSIDERATO che l'art.1, comma 3, del suddetto bando prevede quanto segue:

I candidati devono essere in possesso inderogabilmente, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti di ammissione:

a) essere in servizio presso l'Università di Napoli "L'Orientale", nella medesima Area di inquadramento:
   I. alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione dell'istanza di partecipazione alla procedura selettiva;
   II. per l'intera durata della procedura selettiva;
   III. alla data del provvedimento di inquadramento.

b) di non aver beneficiato negli ultimi 2 (due) anni di alcuna progressione economica nell'Area; Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche attribuite nell'Area di appartenenza o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

VALUTATA la non conformità alle prescrizioni di cui all'art.1, comma 3, lett. a) e b) del D.D.G. n.996/2025 sopra citato, delle seguenti istanze di partecipazione, per le motivazioni a fianco di ciascuno indicate:

- il/la candidato/a con **ID 2474406**, in quanto è stato inquadrato/a nell'Area dei Collaboratori, mediante assunzione a seguito di concorso, a decorrere dal 16.02.2023;
- il/la candidato/a con **ID 2483686**, in quanto è stato inquadrato/a nell'Area dei Funzionari, mediante assunzione a seguito di concorso, a decorrere dal 01.04.2023;
- il/la candidato/a con **ID 2489192**, in quanto non risulta essere un/una dipendente in servizio presso l'Università di Napoli "L'Orientale";
- i/le candidati/e con **ID 2506170** e **ID 2508638** in quanto sono stati/e inquadrati/e nell'Area dei Collaboratori, a seguito di progressione economica verticale, a decorrere dal 16.12.2023;
- i/le candidati/e con **ID 2507430** e **ID 2475174**, in quanto sono stati/e inquadrati/e nell'Area dei Collaboratori, mediante assunzione a seguito di concorso, a decorrere dal 16.03.2023;

CONSIDERATO che l'art.1, comma 6, del bando prevede che l'Amministrazione può disporre, con decreto motivato del Direttore Generale, in qualsiasi momento della procedura selettiva, l'esclusione dei candidati, per difetto dei requisiti, con comunicazione formale all'interessato/a a mezzo mail, inviata all'indirizzo di posta elettronica istituzionale;

DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

Art.1. Ai sensi dell'art.1, comma 3, lett. a) e b) del bando richiamato in premessa, si dispone l'esclusione dalle procedure selettive, per titoli, finalizzate alla progressione economica all'interno delle Aree del Personale Tecnico, Amministrativo e Bibliotecario, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, inquadrato nelle aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari (codice selezione **peo2025**) dei seguenti candidati, per le motivazioni a fianco di ciascuno indicate:

- il/la candidato/a con **ID 2474406**, in quanto è stato inquadrato/a nell'Area dei Collaboratori, mediante assunzione a seguito di concorso, a decorrere dal 16.02.2023;
- il/la candidato/a con **ID 2483686**, in quanto è stato inquadrato/a nell'Area dei Funzionari, mediante assunzione a seguito di concorso, a decorrere dal 01.04.2023;
- il/la candidato/a con **ID 2489192**, in quanto non risulta essere un/una dipendente in servizio presso l'Università di Napoli "L'Orientale";
- i/le candidati/e con **ID 2506170** e **ID 2508638**, in quanto sono stati/e inquadrati/e nell'Area dei Collaboratori, a seguito di progressione economica verticale, a decorrere dal 16.12.2023;
- i/le candidati/e con **ID 2507430** e **ID 2475174**, in quanto sono stati/e inquadrati/e nell'Area dei Collaboratori, mediante assunzione a seguito di concorso, a decorrere dal 16.03.2023.

Art.2. Copia del presente dispositivo è pubblicato nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché sul sito web di Ateneo, in corrispondenza della pagina dedicata alla procedura.

IL DIRETTORE GENERALE
Giuseppe Festinese

(F.to digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.lgs. 82/2005)

Area Risorse Umane e Affari Istituzionali Resp. dott.ssa Carmen Caterina
Sett. Sviluppo del personale e qualità delle performance Resp. dott.ssa Ivana Ruotolo
Uff. Servizi al Personale TAB e CEL, Welfare e Dialogo sindacale - Resp. dott.ssa Maria Romano
Responsabile dell'istruttoria: dott.ssa Sofia Castaldo