



UNIVERSITÀ DI NAPOLI
L'ORIENTALE

Area Risorse Umane e Affari Istituzionali
Ufficio Servizi al Personale Docente e Ricercatori

IL RETTORE

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Napoli "l'Orientale" adottato in osservanza della legge 30/12/2010 n. 240;

VISTA la Legge 07/08/1990, n.241 recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, e s.m.i.;

VISTA la Legge 15/5/1997, n. 127, in particolare l'art. 17, comma 92;

VISTO il D.Lgs 30/03/2001 n. 165, in particolare l'art. 54;

VISTO il D.lgs. 07/03/2005 n.82, e successive modifiche recante "Codice dell'amministrazione digitale";

VISTO il D.Lgs 11/04/2006 n.198 recante il Codice delle pari opportunità tra uomini e donne", a norma dell'art.6 della legge 28/11/2005 n.246 e s.m.i.;

VISTA la Legge 30/12/2010, n. 240, in particolare l'art. 23;

VISTO il Regolamento di Ateneo, disciplinante criteri, modalità e procedure per la stipula di contratti di insegnamento, ex art. 23 Legge 240/10, emanato con D.R. 17/05/2023, n. 447;

VISTA la Legge 06/11/2012, n. 190, e successive modificazioni ed integrazioni, contenente disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

VISTO il Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con D.P.R. 16/04/2013 n. 62;

VISTO il D.R. 23/04/2014 n. 306, recante il Codice di comportamento dell'Università degli Studi di Napoli "l'Orientale", emanato in attuazione dell'art. 54, comma 5 del D.Lgs 165/2001;

VISTA la legge 22/05/2017, n. 81;

VISTO il Regolamento di Ateneo in materia di protezione dei dati personali, emanato con D.D. 28/05/2020, n. 42, in attuazione del Regolamento UE 27/04/2016 n. 679, del D.Lgs 196/2003, come novellato dal D.Lgs 101/2018;

VISTO il Piano di Uguaglianza di Genere (Gender Equality Plan - GEP) approvato dagli O.O.C.C. nelle sedute di febbraio 2022;

VISTO il DM 02/05/2024, n.639 recante *"la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art.15, della legge 30 dicembre 2010 n.240"* ed i relativi allegati ABC, che ne costituiscono parte integrante ed inscindibile;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione triennale 2025-2027, approvato dal Consiglio di amministrazione di questo Ateneo, nell'adunanza del 30/01/2025;

il Codice Etico di Ateneo emanato con D.R. 07/04/2025 n.335;

VISTO Il D.R. 09/01/2026 n. 12, successivamente affisso all'Albo Ufficiale d'Ateneo, col quale, per l'anno accademico **2025/2026**, è stata indetta **n.1 selezione pubblica**, per titoli, per la stipula di **n. 1** contratto di diritto privato per lo svolgimento di attività di insegnamento presso il Dipartimento di Asia Africa e Mediterraneo;

VISTA la nota, prot. n. 2831 del 21/01/2026, con la quale la Direttrice del Dipartimento di Asia Africa e Mediterraneo ha comunicato i nominativi dei docenti designati quali componenti della Commissione giudicatrice preposta allo svolgimento delle già menzionata selezione pubblica;

DECRETA**Art. 1****Indizione**

Art. 1 - Al fine di provvedere allo svolgimento di n. 1 selezione pubblica, per titoli, per la stipula di n. 1 contratto di diritto privato per lo svolgimento di attività di insegnamento, presso il Dipartimento di Asia Africa e Mediterraneo per l'anno accademico **2025/2026**, è costituita la seguente Commissione giudicatrice:

Pos-1

DIPARTIMENTO	Asia Africa e Mediterraneo	
INSEGNAMENTO	Storia Greca	
NUMERO CONTRATTI	1	
SETTORE S. D.	STAN-01/A Storia Greca	
CFU	9	
ORE	54	
CORSO/I DI STUDIO	AM	
GRUPPO/I DI STUDENTI	=	
COMMISSIONE GIUDICATRICE	Antonio Rollo Virginia Fabrizi Tommaso Raiola	prof. ordinario prof. associato prof. associato

Art. 2 – Ai sensi dell'art. 8 comma 4 del Regolamento di Ateneo, *“la Commissione deve concludere i lavori entro il termine di 30 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione del decreto rettorale di nomina, sul sito di Ateneo. Il termine per la conclusione della procedura, per comprovati ed eccezionali motivi segnalati dal Presidente della Commissione, può essere prorogato, per una sola volta e per non più di un mese”*.

Art. 3 - Il presente decreto sarà pubblicato sul sito di Ateneo, alla pagina http://www.unior.it/index2.php?content_id=5678&content_id_start=1.

Il Rettore**Prof. Roberto Tottoli****(F.to digitalmente ex art. 24, D. Lgs. 82/05)****Il Direttore Generale****Giuseppe Festinese****(F.to digitalmente ex art.24, D.Lgs. 82/05)**

Area: Risorse Umane e Affari Istituzionali
 Il dirigente dell'Area: Carmen Caterina
 L'elevata professionalità del settore: Ivana Ruotolo
 Ufficio personale docente e ricercatore
 Capo Ufficio e Responsabile del procedimento: Deborah Savastano
 Istruttoria a cura di: Fabiana Roffo
 Indirizzo PEC: ateneo@pec.unior.it
 Tel. 081/69092225