

DECRETO N. _____
del _____**IL DIRETTORE GENERALE**

- VISTO** il vigente Statuto di Ateneo;
- VISTO** il Regolamento di Ateneo in materia di protezione dei dati personali in attuazione del regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del Decreto legislativo 30 giugno 2016, n. 196, emanato con D.D.G. n. 42 del 28.05.2020;
- VISTO** il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;
- VISTO** il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e in particolare l'art. 7;
- VISTO** il Regolamento di Ateneo per l'affidamento di contratti di lavoro autonomo a soggetti esterni non dipendenti dall'Università di Napoli L'Orientale, emanato con D.R. n. 385 del 23 aprile 2024;
- VISTO** il progetto dal titolo *"Istituzioni forti e resilienti e stabilità duratura nell'Iraq post-elettorale"*, CUP: C63C25001310001, finanziato nell'ambito del D.D.G. n. 2100/169/2025 emanato dalla Direzione Generale per gli Affari Politici e di Sicurezza (DGAP) del Ministero degli Affari Esteri e Cooperazione Internazionale, relativo all'assegnazione ed erogazione di contributi per la realizzazione di iniziative nell'ambito di quanto disposto dall'art. 23-ter del D.P.R. 18/67, per le finalità legate alla partecipazione italiana a iniziative di pace e umanitarie in sede internazionale, per un importo complessivo di euro 91.781,10 di cui euro 25.000,00 quale quota di Ateneo, referente scientifica prof.ssa Ruth Hanau Santini;
- CONSIDERATO** che con riferimento alle necessità di implementazione del progetto, l'Ateneo ha l'esigenza di assicurare il supporto alla realizzazione delle seguenti attività specifiche focalizzate sull'analisi del ruolo dell'Iraq nel corrente contesto geopolitico e sugli sviluppi recenti nella politica domestica irachena: a) Analisi della letteratura scientifica e dei report nazionali e internazionali pertinenti, finalizzata a individuare le principali caratteristiche, dinamiche e tendenze evolutive delle relazioni tra l'Iraq e i principali attori regionali (Iran, Paesi del Golfo, Libano, Siria, Israele e Turchia); b) Revisione della letteratura relativa al mandato, all'evoluzione e alle attività della Missione di Assistenza delle Nazioni Unite per l'Iraq (UNAMI); c) Pianificazione e realizzazione di un workshop finalizzato alla condivisione e discussione dei risultati preliminari della ricerca con esperti e stakeholder selezionati (previsto per giugno 2026), comprensiva del supporto organizzativo e logistico (coordinamento dei partecipanti, segreteria organizzativa) e della raccolta sistematica delle osservazioni emerse durante l'evento; d) Elaborazione di note analitiche o policy brief basate sui risultati della revisione della letteratura e dell'analisi documentale, destinate a un pubblico accademico e/o policy-oriented e supporto alla redazione di output scientifici in collaborazione con il team di progetto;
- CONSIDERATO** che per lo svolgimento delle menzionate prestazioni è richiesta n. **1 figura professionale** in possesso di: Laurea Triennale, ovvero titoli conseguiti secondo l'ordinamento previgente al D.M. 509/1999, o titolo equipollente o titolo equivalente se conseguito all'estero, nei seguenti ambiti rilevanti per il

	progetto: Relazioni Internazionali; esperienza di supporto alla ricerca accademica (revisione della letteratura) su tematiche di politica internazionale e sicurezza; conoscenza del contesto politico e istituzionale del Medio Oriente; capacità di redazione di report e paper di ricerca; competenze organizzative per la pianificazione e la realizzazione di conferenze e seminari scientifici; conoscenza della lingua Inglese;
CONSIDERATO	che la prestazione in oggetto deve avere durata dalla data di inizio delle attività al 30/06/2026, non rinnovabile ;
CONSIDERATO	che ai sensi dell'art. 6 del suddetto Regolamento di Ateneo per l'affidamento di contratti di lavoro autonomo a soggetti esterni non dipendenti dall'Università di Napoli L'Orientale, emanato con D.R. n. 385 del 23 aprile 2024, il conferimento dell'incarico a soggetti esterni è preceduto dall'accertamento preliminare dell'impossibilità oggettiva di far fronte alle esigenze, per le quali si renda necessaria la prestazione, con il personale in servizio presso l'Università; l'allegato avviso esplorativo finalizzato ad accettare la disponibilità di personale in servizio presso l'Ateneo;
VISTO	

DECRETA

Per le motivazioni di diritto e di fatto indicate in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. E' approvato l'allegato schema di avviso finalizzato ad accettare la disponibilità di personale in servizio presso l'Ateneo, avente il seguente profilo professionale e le seguenti caratteristiche curriculari:
- n. 1 figura professionale in possesso di: Laurea Triennale, ovvero titoli conseguiti secondo l'ordinamento previgente al D.M. 509/1999, o titolo equipollente o titolo equivalente se conseguito all'estero, nei seguenti ambiti rilevanti per il progetto: Relazioni Internazionali; esperienza di supporto alla ricerca accademica (revisione della letteratura) su tematiche di politica internazionale e sicurezza; conoscenza del contesto politico e istituzionale del Medio Oriente; capacità di redazione di report e paper di ricerca; competenze organizzative per la pianificazione e la realizzazione di conferenze e seminari scientifici; conoscenza della lingua Inglese.
2. L'incarico è a titolo gratuito e sarà svolto durante l'orario di servizio secondo le modalità descritte nell'allegato avviso.
3. È autorizzata la pubblicazione del predetto avviso per **7 giorni** sul sito web dell'Università e all'Albo online.
4. In caso di mancanza di candidature o di esito negativo della valutazione si darà avvio, previa delibera del Consiglio di amministrazione dell'Università, alla procedura pubblica di valutazione comparativa per l'affidamento a titolo oneroso del predetto incarico.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Festinese(*)

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.