



UNIVERSITÀ DI NAPOLI  
**L'ORIENTALE**

AREA RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI  
UFFICIO SERVIZI AL PERSONALE TAB E CEL, WELFARE E DIALOGO SINDACALE

- VISTO** il vigente Statuto di Ateneo;
- VISTO** il D.P.R. del 09.5.1994 n. 487 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.P.R. del 28.12.2000 n. 445 e ss.mm.ii.i;
- VISTO** il D. Lgs. del 30.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D. Lgs. del 07.03.2005 n. 82 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il C.C.N.L. 2022-2024 Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 23.12.2025 e, in particolare, l'art. 1, comma 13, ai sensi del quale, per quanto non espressamente previsto dal nuovo C.C.N.L., continuano a trovare applicazione, nei limiti del d.lgs. n. 165 del 2001, i CC.CC.NN.LL dei precedenti comparti di contrattazione e del comparto Istruzione e ricerca e le specifiche norme di settore, ove compatibili e/o non sostituite dalle previsioni del C.C.N.L. 2022-2024 e dalle norme legislative;
- VISTO** il D.D.G. n.905 del 20.11.2025, affisso all'Albo Ufficiale di Ateneo il 24.11.2025 (rep. n. 834), con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 3 posti Area dei Collaboratori, settore professionale amministrativo, con competenze specifiche amministrative, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 1 posto prioritariamente riservato alle categorie di cui al D.lgs. n. 66/2010, artt. 1014 comma 1, lett. a) e 678, comma 9 (codice concorso Collab-amm-2025);
- VISTO** il vigente Regolamento di Ateneo per i procedimenti di selezione e la costituzione di rapporti di lavoro del personale tecnico amministrativo, emanato con D.R. n.240 del 21.03.2024;
- VALUTATA** la non conformità alle prescrizioni di cui all' art. 4 del D.D.G. n. 905 del 20.11.2025 sopra citato, di n.1 istanza di partecipazione al suddetto concorso, prodotta dal seguente candidato avente:
- **ID 2438860**, in quanto, trattandosi di accesso eseguito tramite account PICA, l'istanza di partecipazione è priva dell'allegazione della copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- CONSIDERATO** che l'art.6 del bando prevede che l'esclusione dalla selezione, per difetto di uno o più dei requisiti previsti, può essere disposta in qualunque fase della procedura concorsuale, con provvedimento motivato del Direttore Generale che sarà pubblicato nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché sul sito web di Ateneo, in corrispondenza della pagina dedicata al concorso oggetto del presente bando;
- CONSIDERATO** che la pubblicazione all'Albo Ufficiale di Ateneo del provvedimento di esclusione ha valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge.

## DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- Art. 1** In ossequio a quanto disposto dall'art.4 del D.D.G n.905 del 20.11.2025, recante "*Modalità e termini di presentazione della domanda di partecipazione*" si dispone l'esclusione dal concorso pubblico citato in preambolo del seguente n.1 candidato avente:
- **ID 2438860**, in quanto, trattandosi di accesso eseguito tramite account PICA, l'istanza di partecipazione è priva dell'allegazione della copia del documento di riconoscimento in corso di validità.
- Art. 2** Copia del presente dispositivo è pubblicato nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché sul sito web di Ateneo, in corrispondenza della pagina dedicata al concorso.



**UNIVERSITÀ DI NAPOLI  
L'ORIENTALE**

AREA RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI  
UFFICIO SERVIZI AL PERSONALE TAB E CEL, WELFARE E DIALOGO SINDACALE

**Art. 3**

La pubblicazione all'Albo Ufficiale di Ateneo del presente provvedimento di esclusione ha valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge.

**IL DIRETTORE GENERALE**

*Giuseppe Festinese*

(F.to digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.lgs. 82/2005)

Area Risorse Umane e Affari Istituzionali: Resp. dott.ssa Carmen Caterina
Settore Sviluppo del personale e Qualità della performance: Resp. dott.ssa Ivana Ruotolo
Unità Organizzativa: Ufficio Servizi al personale TAB e CEL, welfare e dialogo sindacale – Resp. del procedimento: la Dirigente dell'Area dott.ssa Carmen Caterina