



AREA SERVIZI ALLA DIDATTICA E RICERCA
Ufficio Orientamento, Tutorato e Inclusività

AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI
al personale dipendente dell'Università degli studi di Napoli L'Orientale

PREMESSO che l'Università di Napoli L'Orientale, come previsto dal Piano unitario annuale delle attività di orientamento e tutorato 2025, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 marzo 2025, intende promuovere il Progetto trasversale denominato **A.1 – Progetto Accoglienza, Solidarietà e Inclusione per il Successo Formativo** mirato all'orientamento, al benessere e all'inclusione delle studentesse e degli studenti, e, in particolare, realizzare l'azione **C.7 – Contrastare i discorsi d'odio e la violenza di genere online/offline** ad esso connessa;

CONSIDERATO che la suddetta azione prevede il coinvolgimento di uno un esperto di analisi quantitativa dei corpora e analisi critica del discorso che, sotto la guida della Delegata e della Commissione Orientamento e Tutorato, supporti l'Ateneo nella somministrazione di questionari e raccolta di interviste video a studenti delle scuole secondarie e dell'Ateneo; nell'analisi di tali questionari e interviste secondo l'analisi quantitativa di corpora e l'analisi critica dei discorsi d'odio; nelle azioni finalizzate alla creazione di contenuti per diffondere la conoscenza tramite social media e seminari di orientamento in entrata e in itinere (seminari e percorsi laboratoriali) rivolti a studenti e studentesse delle scuole secondarie superiori e studenti dell'Ateneo; nel monitoraggio dell'efficacia delle iniziative implementate attraverso un questionario di valutazione.

VISTO l'art. 7, commi 5 bis, 6 e 6 bis, del Decreto Legislativo 165/2001 e successive modificazioni;

VISTO l'art 53 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii

VISTO l'art. 409 c.p.c. (prestazione di collaborazione)

VISTO lo Statuto di Ateneo;

VISTA la Legge 241/1990 e ss.mm.ii;

VISTA la Legge 190/2012 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii;

VISTO il D.L. 80/2021, convertito nella Legge 113/2021;

VISTO il D.L. n. 36/2022 convertito nella Legge 79/2022;

VISTO il DPR 62/2013 Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

VISTO il Regolamento per il conferimento di incarichi individuali a soggetti esterni all'Ateneo emanato con D.R. n.385 del 23/04/2024 (Affisso all'Albo prot. n.29154 rep. n.202 del 24/04/2024) ed in particolare l'art 6 alla stregua del quale le strutture devono preventivamente accertare l'impossibilità oggettiva di far fronte alla richiesta con il personale in servizio, a mezzo di interpello interno;

VISTO che il citato articolo prevede che il ricorso all'incarico esterno deve costituire un rimedio di carattere eccezionale per esigenze cui non si può far fronte con personale interno;

VISTO che a tal fine le singole strutture devono pubblicare all'Albo Ufficiale di Ateneo e nell'apposita sezione del sito web di Ateneo, per almeno 5 giorni, un avviso diretto al personale interno contenente gli estremi dell'incarico richiesto da svolgersi in orario di servizio e senza compensi aggiuntivi;

SI RENDE NOTO CHE

Giusta Delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 marzo 2025 n. 68 è stata autorizzata l'emanazione di un avviso per il conferimento del seguente incarico:

1.TIPOLOGIA INCARICO

prestazione di collaborazione

2.DESCRIZIONE DEL PROGETTO E OBIETTIVO DELL' INCARICO

Affiancamento della responsabile scientifica, Prof.ssa Katherine Elizabeth Russo in attività di ricerca e orientamento in entrata e in itinere.

3.ATTIVITÀ

La prestazione del soggetto che sarà individuato ha per oggetto le seguenti attività:

- somministrazione di questionari e raccolta di interviste video a studenti delle scuole secondarie e dell'Ateneo
- analisi di tali questionari e interviste secondo l'analisi quantitativa di corpora e l'analisi critica dei discorsi d'odio
- azioni finalizzate alla creazione di contenuti per diffondere la conoscenza tramite social media e seminari di orientamento in entrata e in itinere (seminari e percorsi laboratoriali) rivolti a studenti e studentesse delle scuole secondarie superiori e studenti dell'Ateneo
- monitoraggio dell'efficacia delle iniziative implementate attraverso un questionario di valutazione

4. DURATA:

La durata del progetto è di 12 mesi, da svolgersi per conto della Delegata del Rettore e della Commissione Orientamento e Tutorato.

Ai fini della ricognizione interna l'impegno è quantificato mediamente in 20 ore settimanali.

5. PROFILO RICHiesto

1) Ai candidati sono richieste le seguenti **capacità, conoscenze e competenze**:

- qualificazione professionale desumibile dai titoli e/o dai curricula nel campo analisi quantitativa di corpora e nella analisi qualitativa relativa allo studio critico del discorso;

- - ulteriori elementi legati alla specificità dell'attività da svolgere: esperienza nella raccolta di interviste e questionari, nella comunicazione tramite social media e nella traduzione audiovisiva con particolare riferimento ai discorsi d'odio e alla discriminazione

- ottima conoscenza della lingua inglese

- buona conoscenza della lingua italiana (in caso di cittadini stranieri).

2) I candidati dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura comparativa, dei seguenti requisiti:

• **titolo di studio:** laurea magistrale o di vecchio ordinamento. Sarà considerato titolo preferenziale il dottorato di ricerca su tematiche analoghe a quelle del Progetto.

SI INVITA

Il personale Tecnico Amministrativo e Bibliotecario dell'Ateneo assunto a tempo indeterminato in regime di orario a tempo pieno, in possesso dei requisiti e delle capacità, conoscenze e competenze richieste e che sia disponibile a svolgere l'attività innanzi descritta, nel rispetto della disciplina delle mansioni prevista dall'art. 52 del D.Lgs. 165/2001 a **titolo gratuito**

A

presentare domanda nei termini e nelle modalità come di seguito descritte tassativamente entro e non oltre le ore 12.00 del quinto giorno successivo alla pubblicazione del seguente Avviso.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA. TERMINI E MODALITÀ.

La domanda, redatta su carta semplice e sottoscritta o in modalità digitale o con firma autografa con allegata la fotocopia di un valido documento di riconoscimento, e il **Curriculum vitae in formato Europeo** sottoscritto o in modalità digitale o con firma autografa con in calce la dichiarazione resa sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci **unitamente alla autorizzazione del responsabile della struttura** di appartenenza, dovranno essere inviati esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo ufficio.orientamento@unior.it, intestato all'Ufficio orientamento, tutorato e inclusività dell'Area Servizi alla didattica e ricerca dell'Ateneo.

Il modulo della domanda dovrà seguire il seguente schema:

Il sottoscritto _____ dipendente dell'Università di Napoli L'Orientale, in servizio presso _____ manifesta la propria disponibilità a svolgere, a titolo gratuito, l'attività di cui all'Avviso interno protocollo n. ____ del ____ pubblicato in data ____,

A tal fine allega il proprio curriculum in formato europeo che, come specificato nel citato Avviso, sarà oggetto di apposita valutazione.

Data _____

Firma dell'interessato

Firma per il visto del Responsabile della struttura presso cui il dipendente lavora

Per l'invio telematico di documentazione dovranno essere utilizzati formati statici, preferibilmente pdf che non superino il MB di pesantezza.

Non saranno ammessi i candidati le cui domande pervengano, per qualsiasi motivo, successivamente al termine di scadenza indicato nel presente avviso.

Le domande saranno valutate Dalla Delegata del Rettore e dalla Commissione Orientamento e Tutorato tramite valutazione dei curricula nel rispetto della disciplina delle mansioni prevista dall'art. 52 del D.L.gs 165/2001.

6. PUBBLICAZIONE: il presente avviso sarà affisso all'Albodi Ateneo e sul sito sul sito web per un periodo di 5 giorni.

Il Direttore Generale
Giuseppe Festinese
(F.to digitalmente ex art.24 D.Lgs. 82/05)

SCHEDA PROGETTO - Contrastare i discorsi d'odio e la violenza di genere online/offline

Responsabile scientifico del progetto / Referente dell'esecuzione del contratto: Katherine Elizabeth Russo (Delegata del Rettore all'Orientamento e Tutorato)
Obiettivo del progetto: In linea con gli obiettivi del DM 1170 che indica l'opportunità di dedicare azioni a “misure di prevenzione della violenza, sia fisica che verbale in connessione, in particolare, all'utilizzo dei social media, e con riferimento soprattutto alla violenza di genere”, il progetto intende svolgere un importante ruolo educativo e informativo, affrontando temi legati ai discorsi d'odio e alla violenza di genere e verso tutte le condizioni personali a rischio di esclusione sociale – condizioni personali che sono individuate dagli “altri” come “diverse o invalidanti” rispetto ad una presunta normalità. Il progetto intende contrastare fenomeni di discriminazione e bullismo per disabilità, genere, provenienza geografica e culturale, e orientamento sessuale, facendo emergere nuove narrazioni nell'ambito dei discorsi sulla solidarietà tra pari. Il progetto prevede uno studio di campo su tematiche di ricerca legate al contrasto dei discorsi d'odio e della violenza di genere e la creazione di un percorso formativo fortemente laboratoriale che coinvolga studenti delle scuole superiori e studenti dell'Ateneo in una riflessione sulle capacità socio-emotive in contesti online/offline al fine di: • promuovere la collaborazione tra università e scuole al fine di implementare attività di orientamento socialmente inclusive; • migliorare le capacità socio-emotive in contesti digitali intese come la capacità critica di interagire in modo creativo con testi e ambienti digitali e come competenza trasversale per incoraggiare una partecipazione sociale che sia “rispettosa dei diritti umani e della dignità attraverso l'uso responsabile della tecnologia” (Consiglio UE 2019). • produrre un impatto attraverso il coinvolgimento di studenti e studentesse nella analisi, creazione e traduzione di testi social e audiovisivi
Oggetto della prestazione: Affiancamento della responsabile scientifica, Prof.ssa Katherine Elizabeth Russo in attività di ricerca e orientamento in entrata e in itinere
Descrizione dettagliata della prestazione: Affiancamento della responsabile scientifica, Prof.ssa Katherine Elizabeth Russo, nella: 1) somministrazione di questionari e raccolta di interviste video a studenti delle scuole secondarie e dell'Ateneo



- 2) analisi di tali questionari e interviste secondo l'analisi quantitativa di corpora e l'analisi critica dei discorsi d'odio
- 3) azioni finalizzate alla creazione di contenuti per diffondere la conoscenza tramite social media e seminari di orientamento in entrata e in itinere (seminari e percorsi laboratoriali) rivolti a studenti e studentesse delle scuole secondarie superiori e studenti dell'Ateneo
- 4) monitoraggio dell'efficacia delle iniziative implementate attraverso un questionario di valutazione

Competenze richieste al prestatore:

Laurea magistrale (o titolo equipollente, o titolo equivalente se conseguito all'estero) nei seguenti ambiti rilevanti per il progetto: analisi quantitativa dei corpora e analisi critica del discorso

Dottorato (o titolo equipollente, o titolo equivalente se conseguito all'estero): sarà considerato titolo preferenziale

Comprovata esperienza nella raccolta di interviste e questionari, nella analisi quantitativa di corpora e nella analisi qualitativa relativa allo studio critico del discorso, nella comunicazione tramite social media e nella traduzione audiovisiva con particolare riferimento ai discorsi d'odio e alla discriminazione

Eccellente conoscenza della lingua inglese

Durata del progetto:

12 mesi