



UNIVERSITÀ DI NAPOLI
L'ORIENTALE

AREA RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI
UFFICIO PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO RELAZIONI SINDACALI TRATTAMENTO ACCESSORIO

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il vigente Statuto di Ateneo;
- VISTA** la Legge 09.05.1989 n. 168 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.P.R. del 09.5.1994 n. 487 e ss.mm.ii.;
- VISTA** la Legge 15.05.1997 n. 127 e ss.mm.ii.;
- VISTA** la Legge 12.03.1999, n.68, ed in particolare l'art.1;
- VISTO** il D.P.R. del 28.12.2000 n. 445 e ss.mm.ii.i;
- VISTO** il D. Lgs. del 30.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D. Lgs. del 07.03.2005 n. 82 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.M. del 09.07.2009;
- VISTO** il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 18.01.2024, relativo al triennio 2019-2021, in base al quale il sistema di classificazione del personale è articolato in quattro aree professionali: area Operatori, area Collaboratori, area Funzionari, area Elevate professionalità, ed in particolare l'art.86;
- VISTO** Il Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo 2024-2026 (anno 2024) ed in particolare l'atr.23 rubricato "Progressioni economiche: finanziamento e numero di progressioni previste";
- VISTO** il D.D.G. n.617 del 20.12.2024, affisso in pari data all'Albo ufficiale di Ateneo, col quale sono state indette distinte procedure selettive, per titoli, finalizzate alla progressione economica all'interno delle aree del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, inquadrato nelle aree degli Operatori, dei Collaboratori, dei Funzionari e delle Elevate Professionalità (Codice selezione: **peo2024**);
- CONSIDERATO** che l'art.1, comma 2, del suddetto bando prevede quanto segue:
I candidati devono essere in possesso inderogabilmente, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti di ammissione:
- a) essere in servizio presso l'Università di Napoli "L'Orientale", nella medesima Area d'inquadramento:**
- I. alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione dell'istanza di partecipazione alla procedura selettiva;
- II. per l'intera durata della procedura selettiva;
- III. alla data del provvedimento di inquadramento;
- VALUTATA** la non conformità alle prescrizioni di cui all'art.1, comma 2, del D.D.G. n.617 del 20.12.2024 sopra citato delle seguenti istanze di partecipazione, mediante account PICA, per le motivazioni a fianco di ciascuno indicate:
- i/le candidati/e con **ID 2019132** e **ID 2017385**, in quanto sono stati/e inquadrati/e, a decorrere dal 01.03.2025, nell'area dei Funzionari a seguito di procedura con codice PEV-Funz-2024;
 - il/la candidato/a con **ID 2039149**, in quanto collocato/a a riposo, per raggiunti limiti di età, a decorrere dal 01.03.2025;
- CONSIDERATO** che l'art. 1, comma 5, del bando prevede che l'Amministrazione può disporre, con decreto motivato del Direttore Generale, in qualsiasi momento della procedura selettiva, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti e notificata all'interessato/a;

DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte



Art. 1 Ai sensi dell'art.1, comma 2, lettera a) del bando richiamato in premessa, si dispone l'esclusione dalle procedure selettive, per titoli, finalizzate alla progressione economica all'interno delle aree, del personale tecnico amministrativo e bibliotecario, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, inquadrato nelle aree degli Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate Professionalità (Codice procedura: **peo2024**) dei seguenti candidati, per le motivazioni a fianco di ciascuno indicate:

- i/le candidati/e con **ID 2019132** e **ID 2017385**, in quanto sono stati/e inquadrati/e, a decorrere dal 01.03.2025, nell'area dei Funzionari a seguito di procedura con codice PEV-Funz-2024;
- il/la candidato/a con **ID 2039149**, in quanto collocato/a a riposo, per raggiunti limiti di età, a decorrere dal 01.03.2025;

Art. 2 Copia del presente dispositivo è pubblicato nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché sul sito web di Ateneo, in corrispondenza della pagina dedicata al concorso.

IL DIRETTORE GENERALE

Giuseppe Festinese

Area Risorse Umane e Affari Istituzionali
Unità Organizzativa Responsabile: Ufficio Personale Tecnico e Amministrativo Relazioni Sindacali Trattamento Accessorio
Capo Area/Capo Ufficio: Dott.ssa Carmen Caterina
Responsabile del procedimento:dott.ssa Maria Romano