



**UNIVERSITÀ DI NAPOLI
L'ORIENTALE**

Area Risorse Umane e Affari Istituzionali
Ufficio Servizi al Personale Docente e Ricercatore

IL RETTORE

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Napoli "l'Orientale" adottato in osservanza della legge 30/12/2010 n.240;

VISTA la Legge 07/08/1990, n.241 recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, e s.m.i.;

VISTA la Legge 15/5/1997, n. 127, in particolare l'art. 17, comma 92;

VISTO il D.Lgs 30/03/2001 n. 165, in particolare l'art. 54;

VISTO il D.lgs. 07/03/2005 n.82, e successive modifiche recante "Codice dell'amministrazione digitale";

VISTO il D.Lgs 11/04/2006 n.198 recante il Codice delle pari opportunità tra uomini e donne", a norma dell'art.6 della legge 28/11/2005 n.246 e s.m.i.;

VISTO il Decreto 22/10/2004 n.270;

VISTA la Legge 30/12/2010, n.240, in particolare l'art. 23;

VISTO il Regolamento di Ateneo, disciplinante criteri, modalità e procedure per la stipula di contratti di insegnamento, ex art. 23 Legge 240/10, emanato con D.R. 17/05/2023, n. 447;

VISTA la Legge 06/11/2012, n. 190, e successive modificazioni ed integrazioni, contenente disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

VISTO il Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con D.P.R. 16/04/2013 n. 62;

VISTO il D.R. 23/04/2014 n. 306, recante il Codice di comportamento dell'Università degli Studi di Napoli "l'Orientale", emanato in attuazione dell'art. 54, comma 5 del D.Lgs 165/2001;

VISTA la Legge 22/05/2017, n. 81;

VISTO il Regolamento di Ateneo in materia di protezione dei dati personali, emanato con D.D. 28/05/2020, n. 42, in attuazione del Regolamento UE 27/04/2016 n. 679, del D.Lgs 196/2003, come novellato dal D.Lgs 101/2018;

VISTO il Piano di Uguaglianza di Genere (Gender Equality Plan - GEP) approvato dagli O.O.C.C. nelle sedute di febbraio 2022;

VISTO il DM 02/05/2024, n.639 recante *"la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art.15, della legge 30 dicembre 2010 n.240"* ed i relativi allegati ABC, che ne costituiscono parte integrante ed inscindibile;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione triennale 2025-2027, approvato dal Consiglio di amministrazione di questo Ateneo, nell'adunanza del 30/01/2025;

VISTO il Codice Etico di Ateneo emanato con D.R. 07/04/2025 n.335;

VISTO il DR 30/07/2025, n.764, pubblicato all'Albo di Ateneo in data 04/08/2025, con il quale è stata indetta per l'a.a. 2025/2026, n.1 selezione pubblica, per titoli, per la stipula di n.5 contratti di diritto privato per lo svolgimento di attività di laboratorio di lingua italiana;

VISTO il DR 04/08/2025, n.799, pubblicato all'Albo di Ateneo in pari data, di proroga del termine di scadenza per la presentazione delle domande al fine di garantire la più

VISTA

ampia partecipazione dei potenziali candidati e l'assistenza necessaria in caso di eventuali difficoltà nella predisposizione delle domande;

la nota mail del 01/09/2025, assunta a protocollo di Ateneo il 02/09/2025 con n.43887, con la quale la Responsabile degli OFA di Lingua Italiana ha comunicato i nominativi dei docenti designati quali componenti della Commissione giudicatrice preposta allo svolgimento della già menzionata selezione pubblica;

DECRETA

Art. 1 - Al fine di provvedere allo svolgimento di n.1 selezione pubblica, per titoli, per la stipula di n.5 contratti di diritto privato per lo svolgimento di attività di laboratorio presso l'Amministrazione Centrale per l'anno accademico 2025/2026 è costituita la seguente Commissione giudicatrice:

Pos-1		
DIPARTIMENTO	Amministrazione Centrale	
ATTIVITA'	Laboratorio di Lingua Italiana	
SSD	LIFI/01-A Linguistica Italiana	
NUMERO CONTRATTI	5	
ORE	50 (a contratto)	
COMMISSIONE GIUDICATRICE	Rosa Piro Marcello Barbato Claudia Tarallo	prof. ordinario prof. ordinario ricercatore a tempo det.

Art. 2 – Ai sensi dell'art. 8 comma 4 del Regolamento di Ateneo, *“la Commissione deve concludere i lavori entro il termine di 30 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione del decreto rettorale di nomina, sul sito di Ateneo. Il termine per la conclusione della procedura, per comprovati ed eccezionali motivi segnalati dal Presidente della Commissione, può essere prorogato, per una sola volta e per non più di un mese”*.

Art. 3 - Il presente decreto sarà pubblicato sul sito di Ateneo, alla pagina http://www.unior.it/index2.php?content_id=5678&content_id_start=1.

Il Rettore

Prof. Roberto Tottoli

(F.to digitalmente ex art. 24, D. Lgs. 82/05)

Il Direttore Generale

Giuseppe Festinese

(F.to digitalmente ex art.24, D.Lgs. 82/05)

AREA: RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI
LA DIRIGENTE: CARMEN CATERINA
UFFICIO SERVIZI AL PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE
CAPO UFFICIO E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: DEBORAH SAVASTANO
ISTRUTTORIA A CURA DI: ANNA MARANO