UNIVERSITÀ DI NAPOLI
L'ORIENTALE

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO	il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
VISTO	il vigente Statuto di Ateneo;
VISTI	i Contratti Collettivi Nazionale relativi al personale dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 e 2019-2021;
VISTO	il Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo anno 2024;
VISTO	il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023-2025;
VISTO	il decreto direttoriale n.375 del 25.07.2025 con il quale è stato costituito il Collegio di Conciliazione ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del citato SMVP;
RICHIAMATI	i paragrafi 10, 11 e 12 del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance – 2023- 2025;
AVVIATO	il ciclo della performance 2024 con la assegnazione degli obiettivi al Direttore Generale e ai Dirigenti come recepiti dal PIAO 2024-26 approvato con delibera del CDA del 31 gennaio 2024;
ACQUISITE	le schede di assegnazione degli obiettivi ai titolari di incarichi di responsabilità;
ACQUISITA	dai dirigenti/direttori di dipartimento/presidenti dei centri la rendicontazione degli obiettivi nonché le schede individuali di valutazione dei comportamenti organizzativi per il personale afferente all'area degli operatori, collaboratori, funzionari ed elevate professionalità;
ACQUISITE	le relazioni e le autovalutazioni del personale dirigenziale;
VISTA	la valutazione effettuata dal Direttore Generale sulla base della documentazione acquisita;
ATTESO	che le risorse economiche finalizzate alla performance per il personale afferente all'area degli operatori, collaboratori e funzionari ammontano, per l'anno 2024, a **188.578,56 €**;
PRESO ATTO	che le unità di personale afferente all'area degli operatori, collaboratori e funzionari soggette a valutazione sono n.**206**, di queste **181** si sono posizionate in **I fascia**, **17** in **II fascia**, **6** in **III fascia**, **2** in **IV fascia**;
CONSIDERATO	che in base all'applicazione di quanto disposto all'art. 16 del contratto collettivo integrativo 2024 la maggiorazione del 30% del premio medio è da riconoscersi al 5% del personale dell'area degli operatori, collaboratori e funzionari collocatosi in I fascia;
PRESO ATTO	dell'art. 16, comma 2 del contratto collettivo integrativo 2024 in caso di valutazione paritaria è data precedenza a coloro i quali hanno ottenuto la media delle valutazioni dell'ultimo biennio più alta; in caso di ulteriore parità, la precedenza è data dall'anzianità di servizio e infine dalla maggiore età anagrafica;
RICHIAMATO	l'art. 15, comma 2 del contratto collettivo integrativo 2024, secondo il quale «i premi sono calcolati in base all'effettivo servizio prestato che non deve essere inferiore a un mese. In caso di servizio inferiore al mese non è riconosciuto alcun premio»;
CONSIDERATO	che il Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo 2024 destina alle unità appartenenti all'area delle elevate professionalità il 20% di retribuzione di risultato sulla retribuzione di posizione spettante. Tale importo è corrisposto secondo la graduazione percentuale fissata dal vigente SMVP ed è rapportata all'effettivo periodo di servizio;
TENUTO CONTO	che il richiamato SMVP destina il 30% di retribuzione di risultato sulla retribuzione di posizione alle unità dirigenziali;
PRESO ATTO	che l'ufficio «Performance, Formazione, Anticorruzione», acquisita la documentazione, ha predisposto per il personale appartenente all'area degli operatori, collaboratori, funzionari, elevate professionalità e dirigenti le schede individuali contenenti l'esito della valutazione nonché gli elenchi riepilogativi ordinati per area di appartenenza, fascia di premialità e alfabeticamente;
ATTESO	inoltre, che in base al vigente SMVP il personale valutato può, entro 15 giorni dalla presa visione della propria scheda individuale, formulare un ricorso da inoltrare al vaglio del Collegio, che dovrà sentire il dipendente, eventualmente assistito da un rappresentante sindacale, in contradditorio;
RITENUTO	opportuno, pertanto, considerare come provvisoria l'approvazione delle schede individuali e degli elenchi allegati redatti e di far acquisire agli atti del fascicolo individuale le schede ad avvenuta approvazione definitiva;
RITENUTO	opportuno, in ossequio alle disposizioni in materia di riservatezza dei dati, omettere la pubblicazione sull'Albo di Ateneo dei predetti elenchi;
ATTESO	che in applicazione dell'art. 25 comma 2 del Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo 2024, nelle more dell'acquisizione della validazione della relazione sulla performance da parte del Nucleo di Valutazione, nel mese di luglio 2025 è stato corrisposto in anticipazione a tutto il personale delle aree degli operatori, collaboratori, funzionari il 100% (cento per cento) del premio di quinta fascia salvo sua ripetizione in caso di

valutazione inferiore;

per i motivi esposti in premessa e che qui si intendono integralmente riportati

DECRETA

Art. 1. di approvare, in via provvisoria, gli atti relativi alle procedure di valutazione performance anno 2024 relativi al personale dell'area degli operatori, collaboratori, funzionari, elevate professionalità e dirigenti costituiti - tra l'altro -
   a. dalle schede individuali di valutazione di ciascuna unità di personale recanti il punteggio finale ottenuto con il dettaglio delle voci che concorrono alla sua formazione;
   b. dagli elenchi riepilogativi ordinati per area di appartenenza, fascia di premialità e alfabeticamente che formano parte integrante e sostanziale del presente decreto dei quali non si procede alla pubblicazione per ragioni connesse alla riservatezza dei dati esposti;

Art. 2. di dare mandato all'ufficio «Performance, Formazione, Anticorruzione» di inviare a ciascun dipendente la scheda individuale di valutazione al fine di poter eventualmente ricorrere alle procedure di conciliazione secondo quanto previsto nel vigente SMVP;

Art. 3. di rinviare a successivo decreto direttoriale l'approvazione definitiva delle schede individuali di valutazione nonché degli elenchi riepilogativi ordinati per area di appartenenza, fascia di premialità e alfabeticamente;

Art. 4. di pubblicare il presente decreto all'albo dell'Ateneo omettendo la pubblicazione degli elenchi allegati al fine di non consentire l'individuazione dei dati personali ai sensi del Regolamento n. 679/2016 e tenuto conto delle pronunce in materia adottate dal Garante per la protezione dei dati personali.

IL DIRETTORE GENERALE
Giuseppe Festinese

[F.to digitalmente ex art.24, D.Lgs 82/05]

Firmato digitalmente da
Giuseppe Festinese
Data: 01.09.2025 14:01:18
CEST
Organizzazione:
ORIENTALENAPOLI/00297
640633